

## **Beschreibung der digitalen Events zum Thema „Frauen in Führung“**

### **1) Mentoring bundesweit:**

*Für Frauen / für Führungskräfte*

MentorMe ist das größte und am schnellsten wachsende Mentoring-Programm für Frauen im deutschsprachigen Raum, das ambitionierte Frauen – von Young bis Senior Professionals – unterstützt, sich beruflich weiter zu qualifizieren und im Job zu positionieren. Über das persönliche und fachliche Matching mit einem/r der 3.000 Mentoren/innen hinaus, warten jedes Jahr über 220 Events und Trainings zu relevanten Karrierethemen sowie 20 Community Gruppen auf Mentees und Mentor\*innen.

Zudem bietet MentorMe Unternehmen an, sich im Bereich des Women Empowerment stärker aufzustellen — mit Angeboten rund um Recruiting & Personalentwicklung, Employer Branding & CSR. Lernen Sie beide Seiten für sich selbst, Ihr Team oder Ihr Unternehmen kennen: **25. September von 11:00-12:00 Uhr**

Mit Karin Heinzl, Gründerin und Geschäftsführerin von [MentorMe](#)

### **2) Führung im Tandem:**

*Für echte Chancengleichheit und Vereinbarkeit für alle*

TWISE bringt Frauen, die Karriere machen wollen und Unternehmen, die Frauen als Fach- und Führungskräfte suchen, zusammen: Egal ob in Vollzeit, in Teilzeit, solo oder im Tandem. Eine intelligente Matching Plattform ermöglicht Frauen, eine fachlich und menschlich passende Tandempartner:in zu finden oder von Unternehmen entdeckt zu werden. Die Plattform bietet außerdem spannende Stellenanzeigen im kuratierten Jobportal. Als Unternehmen profitieren Sie vom passgenauen Recruiting, Unterstützung beim Aufbau und der Skalierung von flexiblen Arbeitsmodellen und einer nachhaltigen Strategie für eine stabile weibliche Fach- und Führungskräfte-Pipeline. Wollen Sie mehr herausfinden, dann seien Sie dabei: **11. Oktober von 13:30-14:30 Uhr**

Mit Dr. Nina Gillmann, Gründerin und CEO von [TWISE](#)

### **3) Digitale Weiterbildung Female Leadership Programm:**

*Für Frauen / Für Führungskräfte / Für Geschäftsführung*

Die sechswöchige digitale Weiterbildung der Female Leadership Academy bietet Grundlagen und vertiefendes Wissen zu Führung, Kommunikation, Selbstmanagement und Veränderungsprozessen und Unternehmenskultur. Diese Weiterbildung unterstützt Frauen, die eine Führungsposition übernommen haben oder dies perspektivisch tun. Der Online-Kurs ermöglicht Frauen die Grundlage für persönliches und berufliches Wachstum und bietet die Möglichkeit eines intensiven Austauschs in der Community. Mehr dazu am **8. November von 11:00-12:00 Uhr**

Mit Sylta Schirmacher, Customer Success & Sales und Rebecca Lübke, Psychology & Coaching bei der [Female Leadership Academy](#)

#### **4) Cross-Mentoring für KMU in Mecklenburg-Vorpommern:**

*Für Frauen / Für Führungskräfte / Für Geschäftsführung von KMUs in MV und alle, die an Cross-Mentoring interessiert sind*

Im Programm „Aufstieg in Unternehmen – Mentoring für Frauen in der Wirtschaft“ - erhalten Frauen in MV ein Jahr lang die Möglichkeit, im Tandem mit erfahrenen Führungskräften (Mentor/innen) an Ihrer eigenen Entwicklung zu arbeiten. Sie erhalten Einblicke in andere Unternehmen (Cross-Mentoring) und profitieren von den verschiedenen Erfahrungen und Unternehmenskulturen im Tandem. Darüber hinaus werden Weiterbildungen, regionale Veranstaltungen und Netzwerke angeboten. Lernen Sie das Programm kennen und erfahren Sie durch das best practice Beispiel der ml&s GmbH & Co. KG konkrete Vorteile des Mentorings:

**14. November von 10:00-11:00 Uhr**

Mit Juliane Brunk, Landeskoordinatorin und Projektleiterin beim Bildungswerk der Wirtschaft und Detlef Riedel, Geschäftsführer bei der ml&s GmbH & Co. KG manufacturing, logistics and services und Mentor beim [Cross-Mentoring](#)

#### **5) Workshop „For Men Only – Tools für inklusiveres Führen“**

*speziell für männliche Geschäftsführer und Vorstände*

Die AllBright Stiftung bietet männlichen Führungskräften einen interaktiven Workshop an, in dem sie sich über Gleichstellung und moderne Führung austauschen können. Welche Denkmuster prägen unser Miteinander? Welche Rolle spielen dabei Genderstereotype und welche Potentiale bleiben dadurch ungenutzt? Der Workshop vermittelt männlichen Führungskräften Tools, um nachhaltig ein faires und inklusiveres Miteinander im Team und Unternehmen zu etablieren. Sind Sie dabei? **16. November von 15:00-17:30 Uhr, max. 16 Teilnehmende (first come, first serve)**

Mit Martin Speer, HeForShe Botschafter für UN Women Deutschland, Mitglied im 2022 Gender Equality Advisory Council der G7 Staaten und Trainer der [AllBright Stiftung](#)

#### **6) Workshop „Gender Equality – Tools für inklusiveres Führen“**

*Für Männer und Frauen in Führungspositionen (Team-, Personal-, Ausbildungs-, Abteilungsleitung etc.)*

Die AllBright Stiftung bietet Führungskräften einen interaktiven Workshop an, in dem sie sich über Gleichstellung und moderne Führung austauschen können. Einer der wichtigsten Schlüssel für mehr Gleichstellung liegt im Verständnis der Muster, die unser Miteinander und die heutige Arbeitswelt beeinflussen. Der Workshop vermittelt Wissen über die unterschiedlichen Erwartungen an und von Männer/n und Frauen, er zeigt auf, welche Rolle Führungskräfte haben und wie diese mit einfachen Mitteln zu einem fairen und inklusiven Miteinander im Team und im Unternehmen beitragen können. Sind Sie dabei? **20. November von 15:00-17:30 Uhr, max. 16 Teilnehmende (first come first serve)**

Mit Katrin Kärner, Diplom Ökonomin, Personalberaterin und Trainerin der [AllBright Stiftung](#)

## **7. Expertinnen-Netz. Mentoring für Frauen in Hamburg:**

*Für Frauen / Für weibliche Führungskräfte / Für weibliche Geschäftsführung, die in HH leben und/oder arbeiten*

Finanziell unabhängig sein, Erfüllung finden, Erfolg haben, Kind und Beruf unter einen Hut bringen, Geschlechterklischees begegnen – das sind nur einige Herausforderungen aus dem Berufsleben vieler Frauen. Mentoring bietet Hilfe durch Austausch, Empowerment und Entwicklung neuer Perspektiven. Die Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung bringt hierfür Frauen mit passenden Mentorinnen zusammen. Erfahren Sie mehr über das kostenlose Programm: **29. November von 13:00-14:00 Uhr**

Mit Rita Panesar, Projektleitung „[Expertinnen-Netz. Mentoring für Frauen](#)“ bei der KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung