

AGV NORD

Allgemeiner Verband der Wirtschaft
Norddeutschlands e.V.



NORDMETALL

Verband der Metall- und
Elektroindustrie e.V.



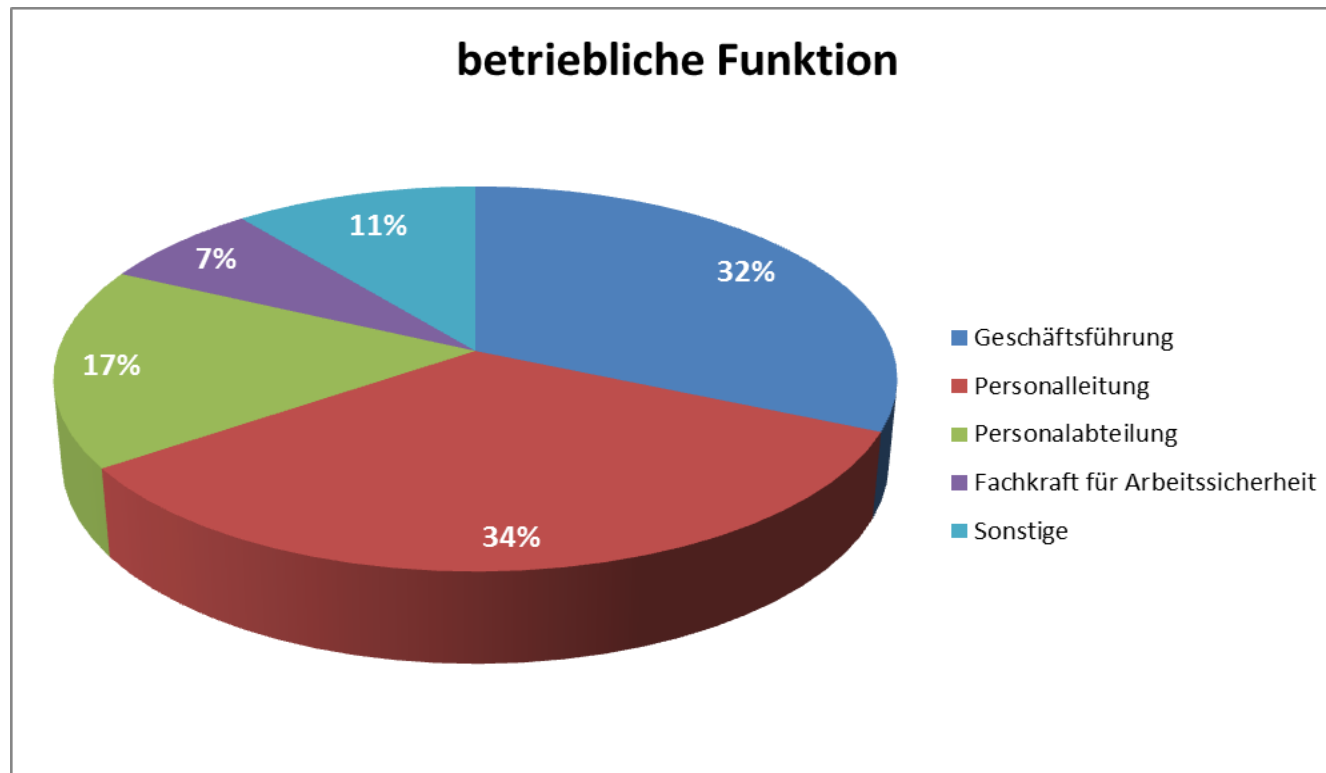
Umfrage

Betriebsärztliche Betreuung



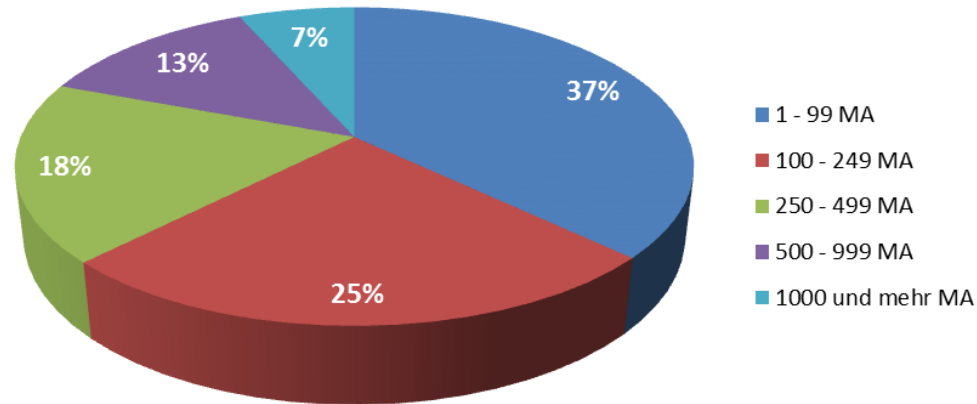
Internetumfrage „Betriebsärztliche Betreuung“

- Erhebung 1. Quartal 2016 (**4 Wochen**)
- 10 Fragestellungen
- Versendung an alle Mitgliedsbetriebe

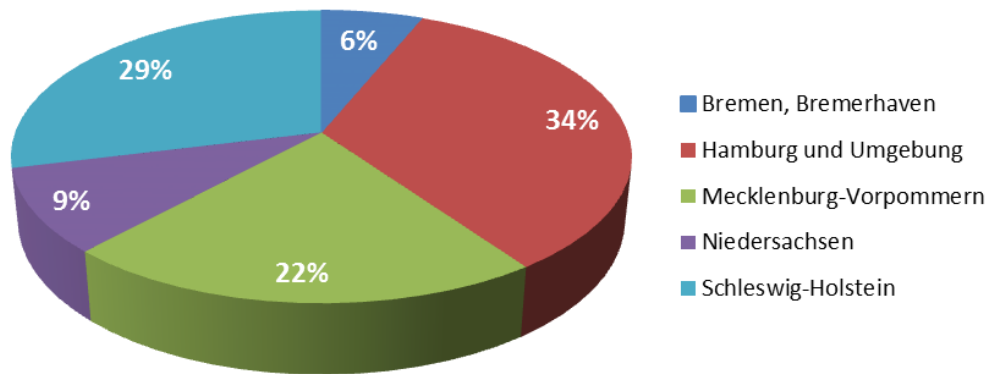


Teilnehmerstruktur

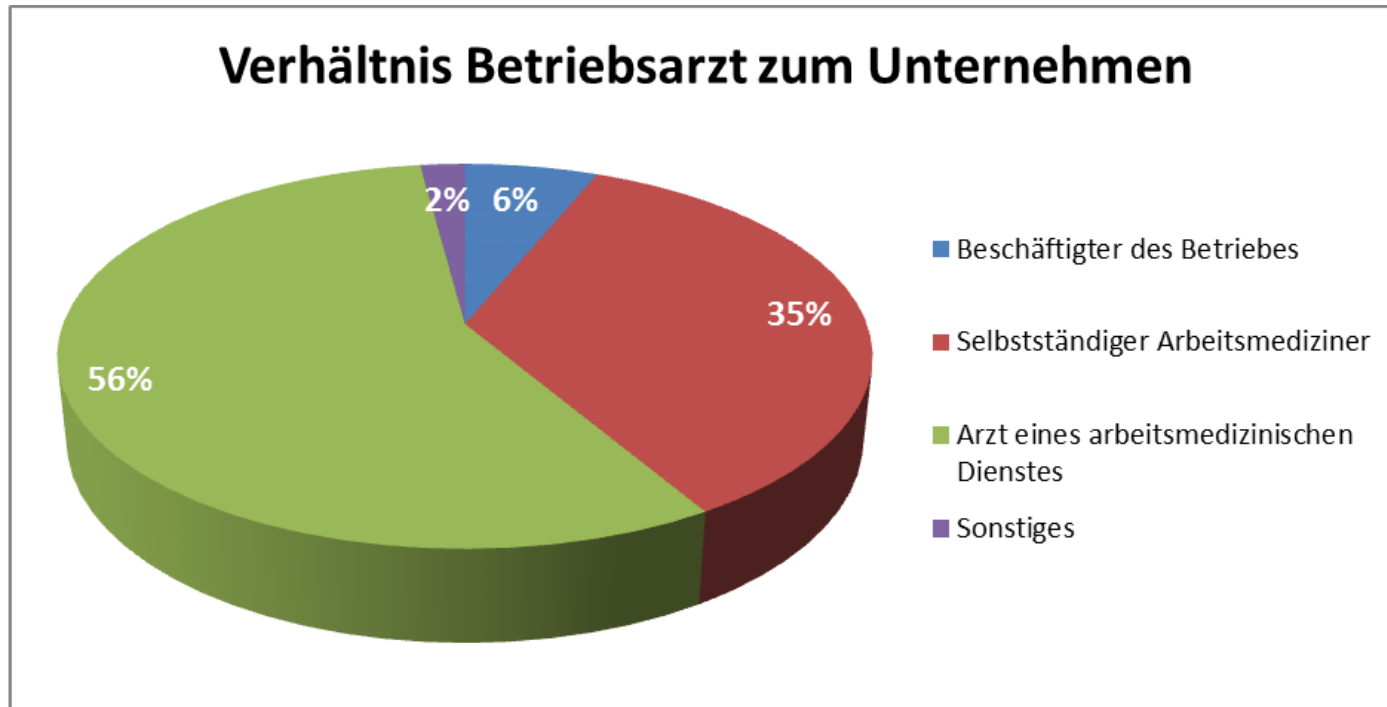
Betriebsgröße



Region

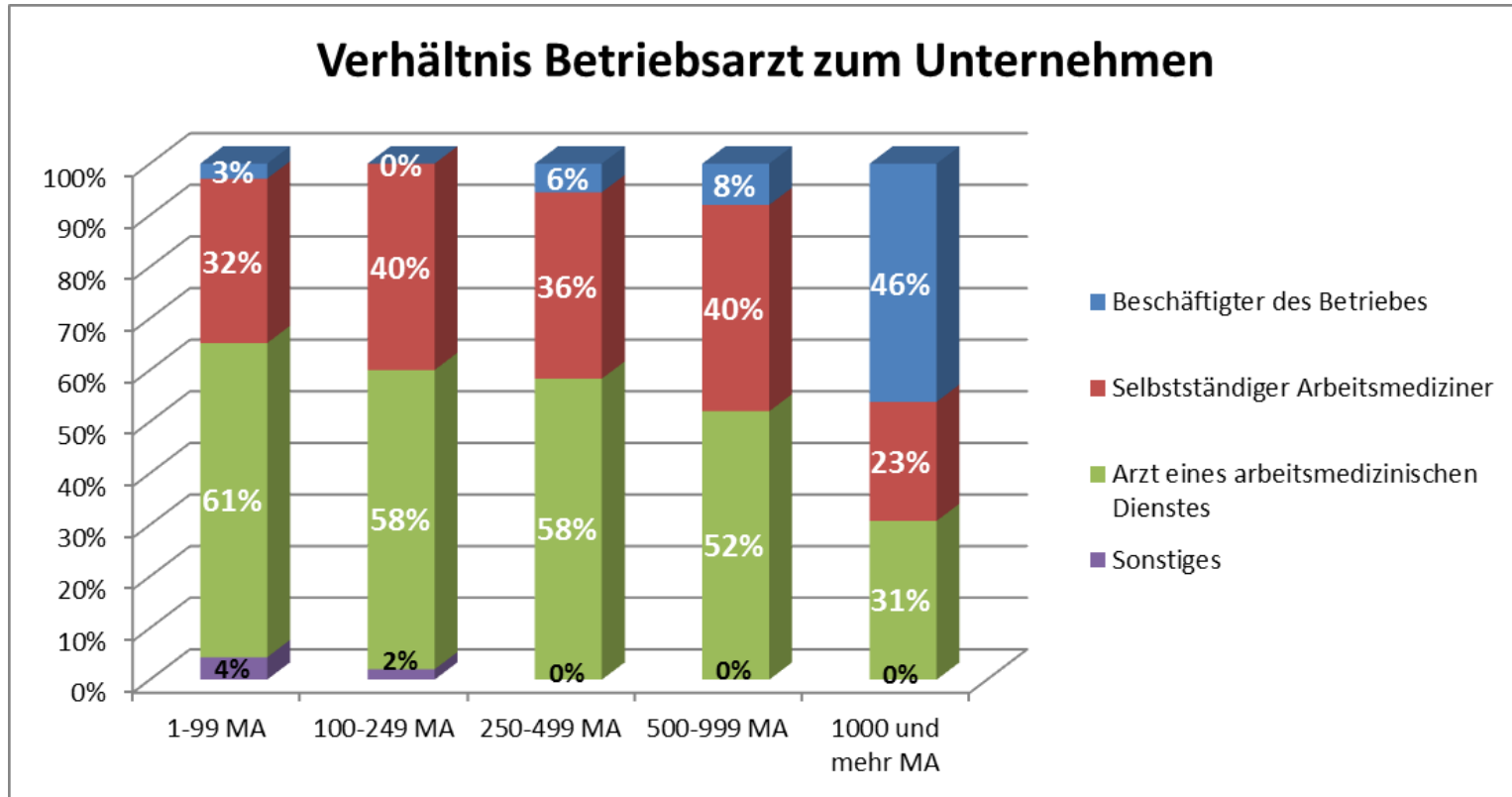


Die Umfrage ist repräsentativ.
(200 Unternehmen)

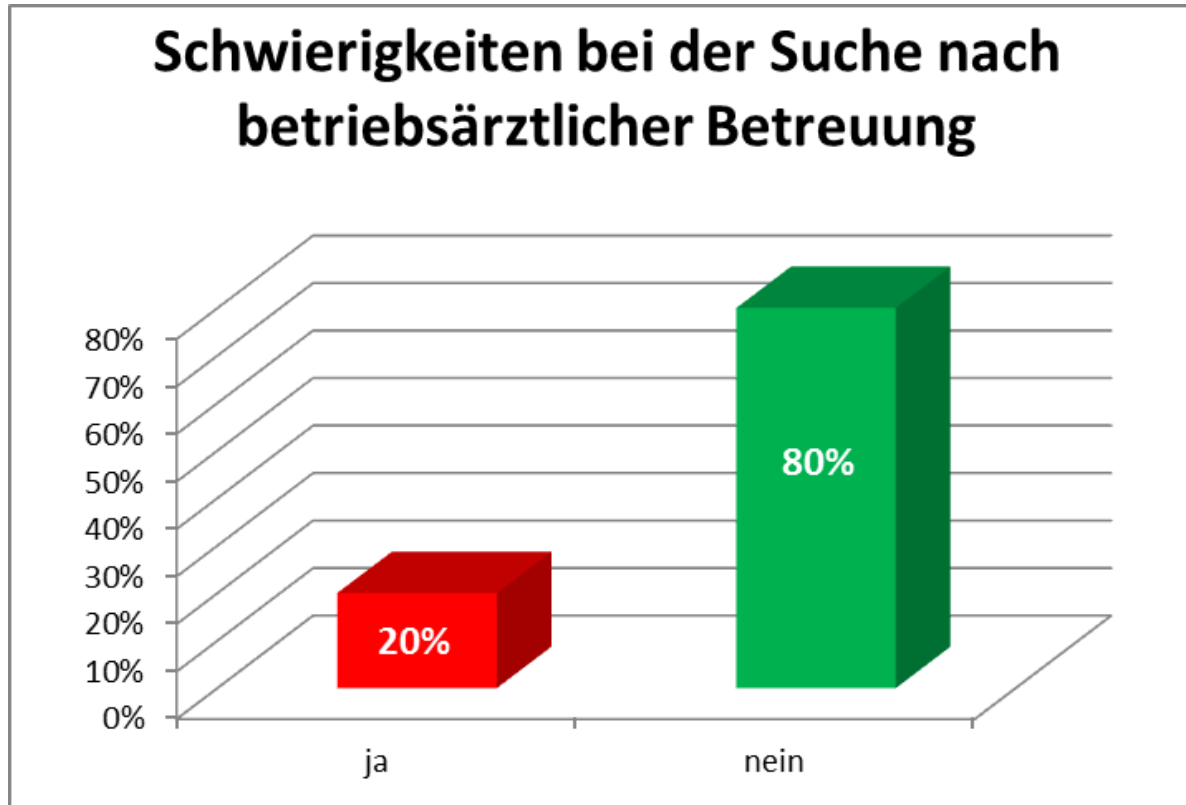


Arbeitsmedizinische Dienste werden am häufigsten beauftragt.

Beauftragung nach Unternehmensgröße

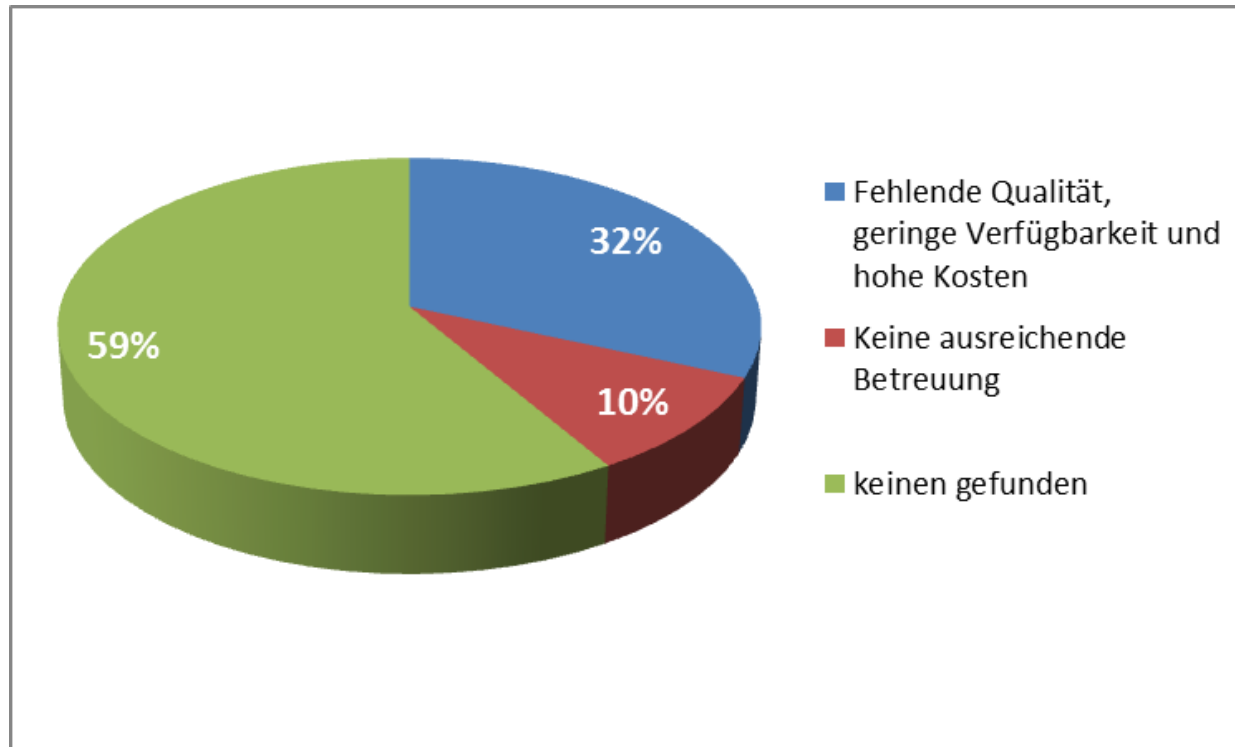


Je kleiner die Betriebe sind, desto häufiger wird ein arbeitsmedizinischer Dienst beauftragt.

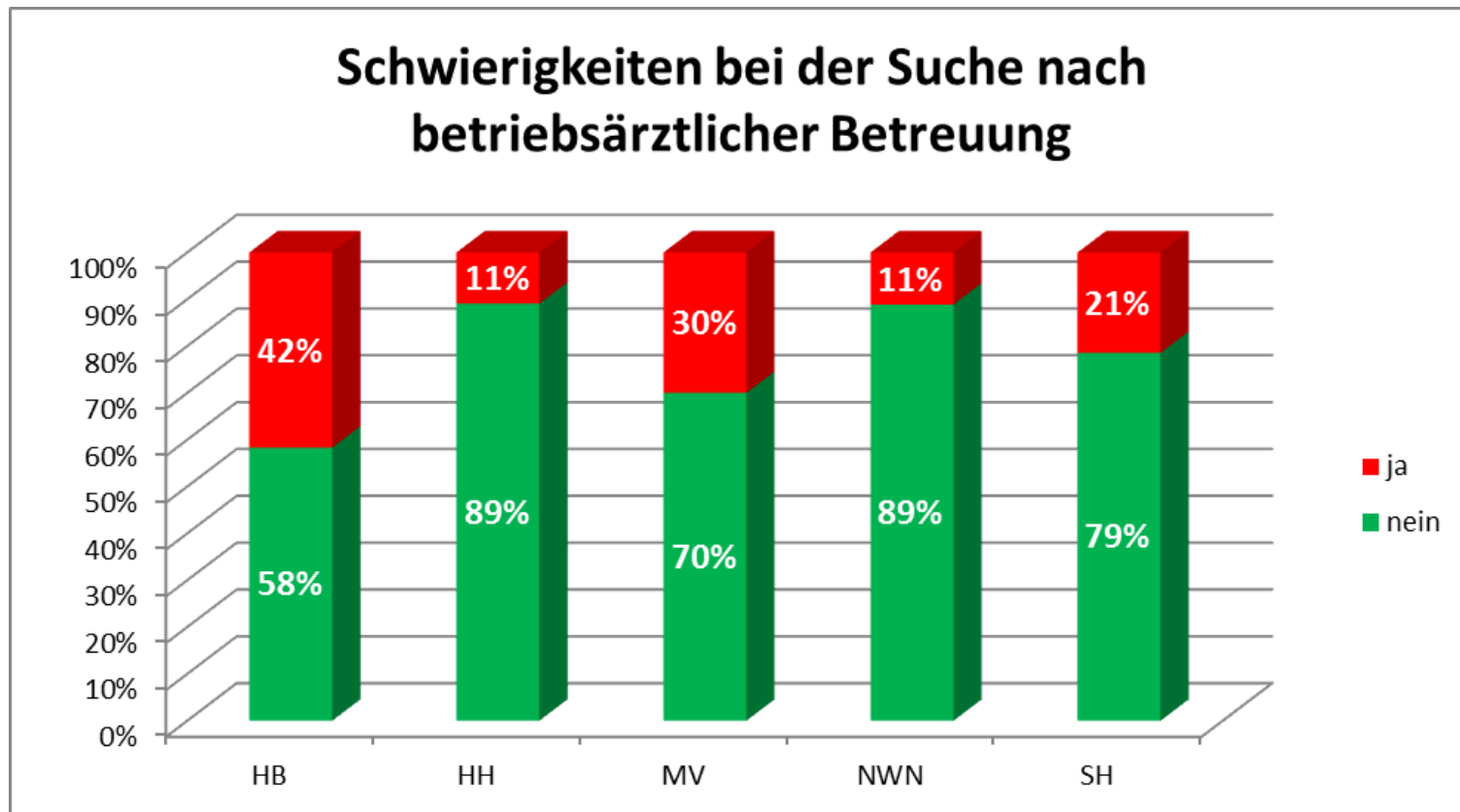


Die Suche nach geeigneten Betriebsärzten gestaltet sich problematisch.

Schwierigkeiten bei der Suche nach betriebsärztlicher Betreuung

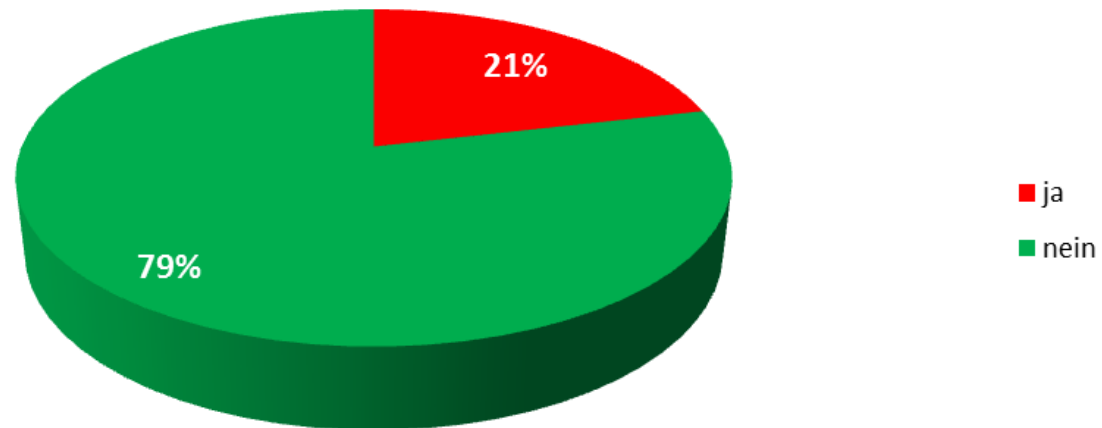


Betriebsärztemangel erschwert die Suche nach Betriebsmedizinern.



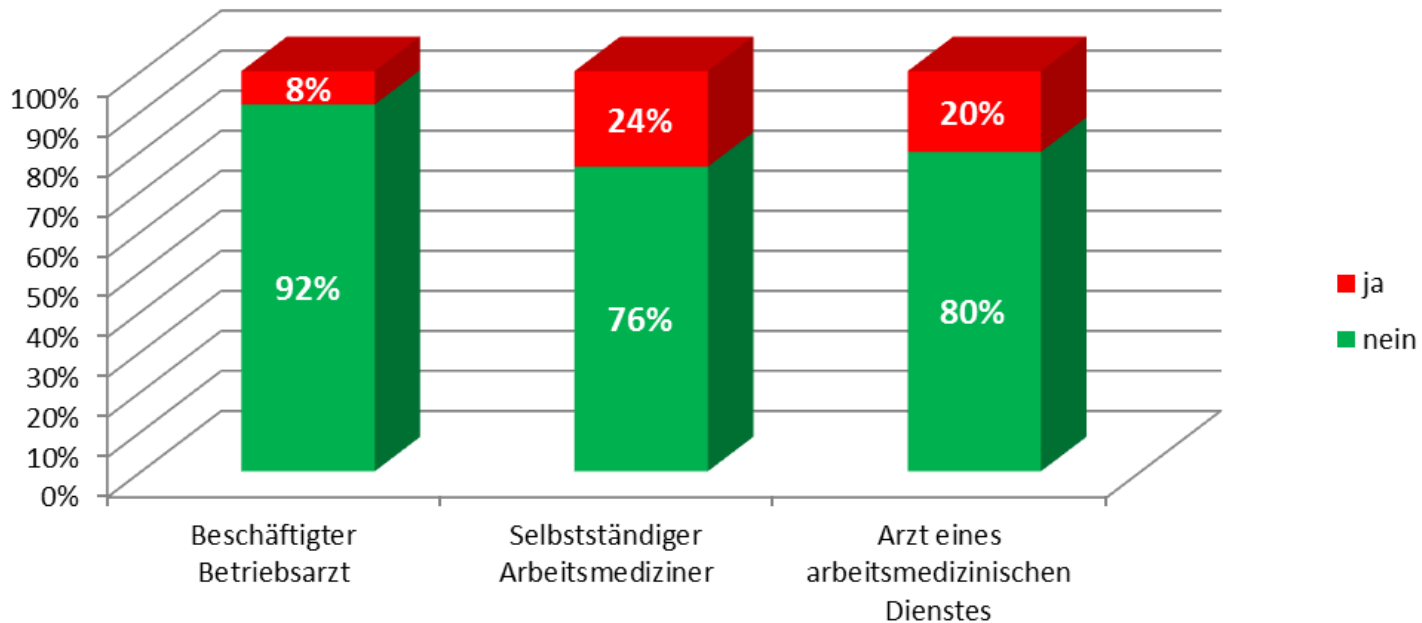
MV und HB weisen große Lücken auf.

**Planen Sie, Ihren Arbeitsmediziner bzw.
arbeitsmedizinischen Dienst zu wechseln?**



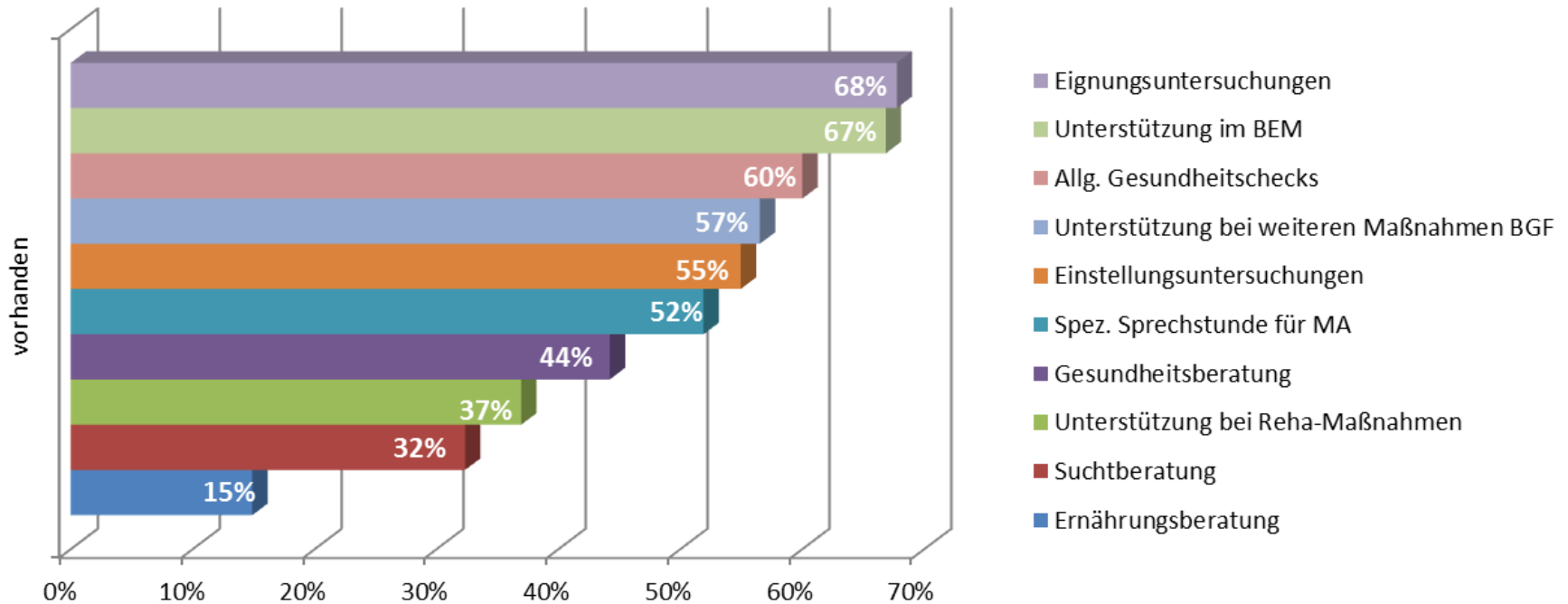
Jeder fünfte Betrieb plant einen Wechsel des Betriebsmediziners.

Planen Sie, Ihren Arbeitsmediziner bzw. arbeitsmedizinischen Dienst zu wechseln?



Die betriebliche Situation ist am stabilsten, wenn der Betriebsarzt im Unternehmen beschäftigt ist.

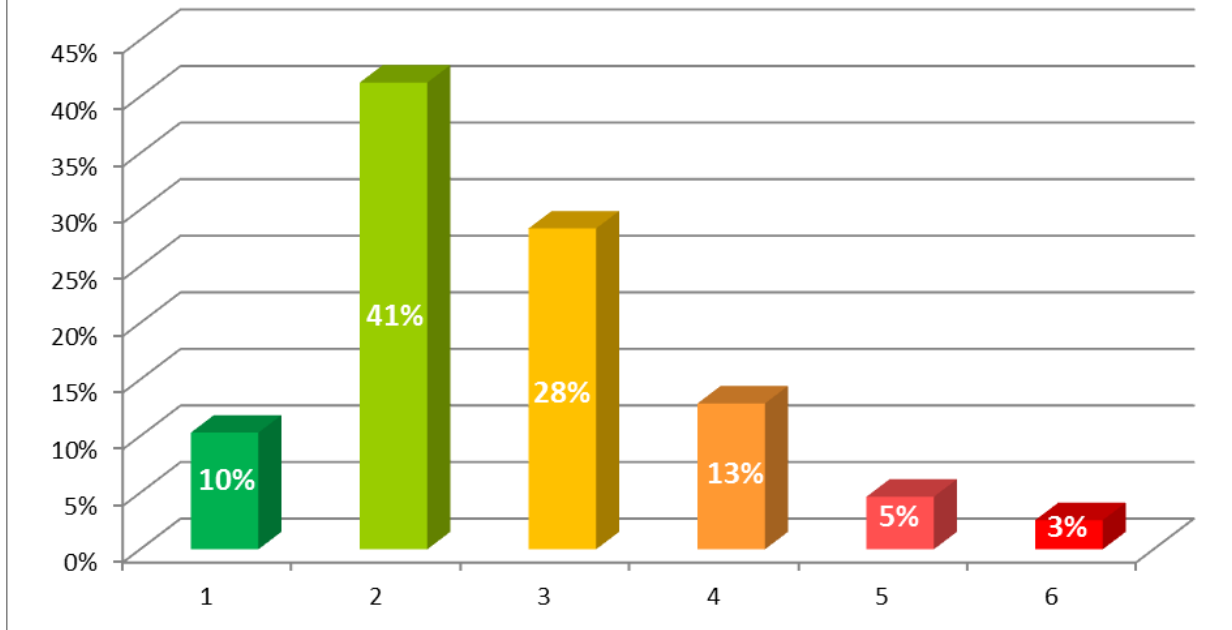
Welche der folgenden betriebsärztlichen Leistungen gibt es in Ihrem Betrieb?



Betriebsmediziner unterstützen die Unternehmen beim BEM.

Betriebliche Bewertungen

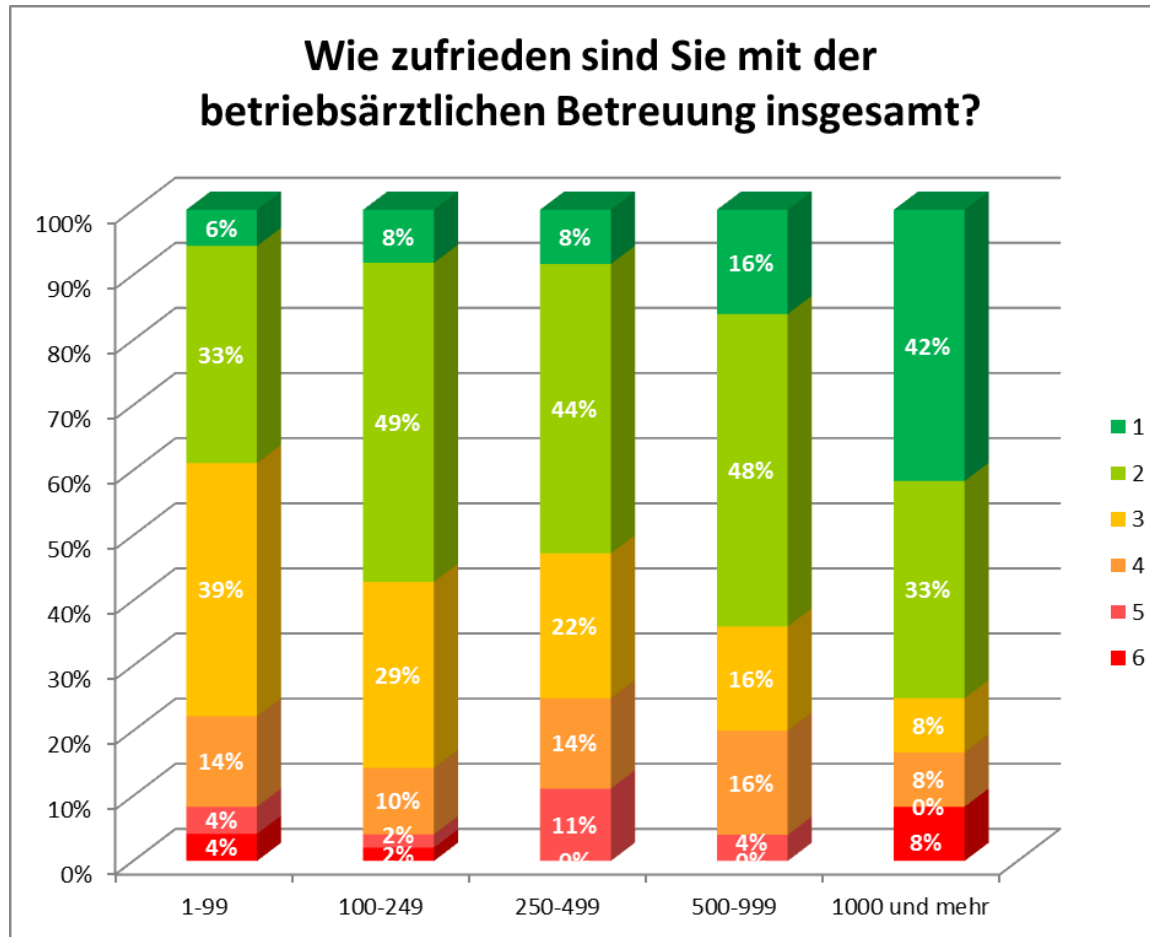
Wie zufrieden sind Sie mit der betriebsärztlichen Betreuung insgesamt?



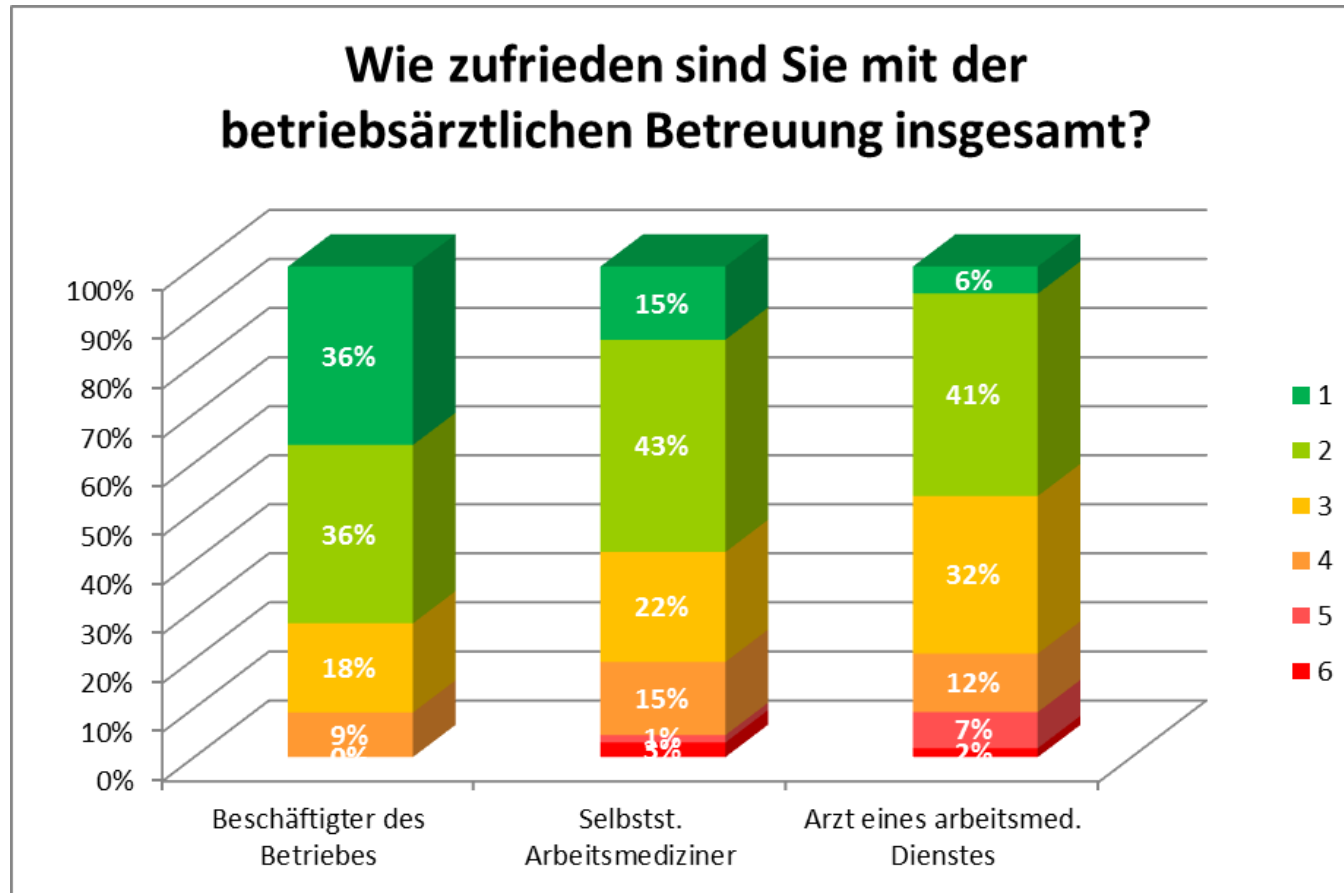
Durchschnittsnote: 2,7

In mehr als 20% der Betriebe ist die Betreuung ungenügend.

Einfluss der Betriebsgröße

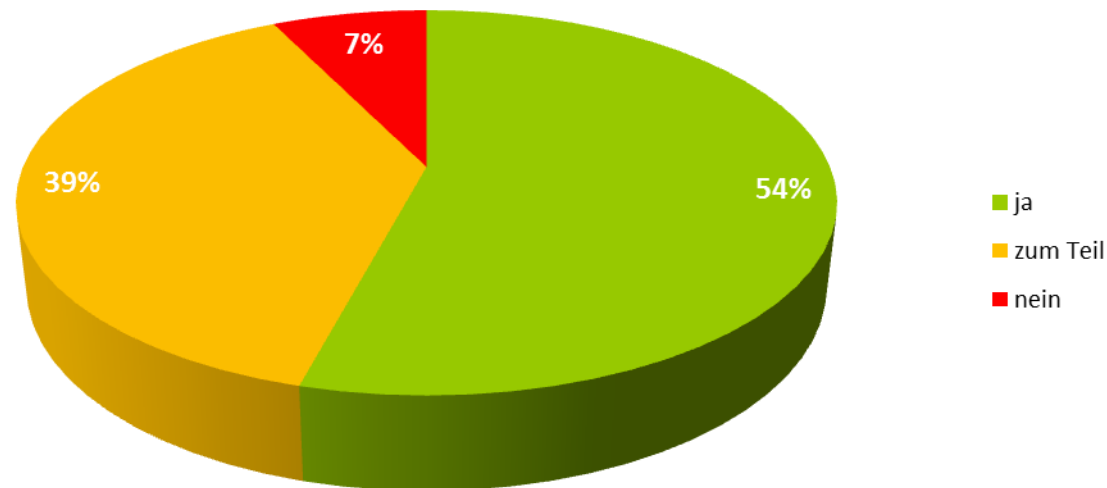


Die Zufriedenheit wächst mit Größe der Betriebe.

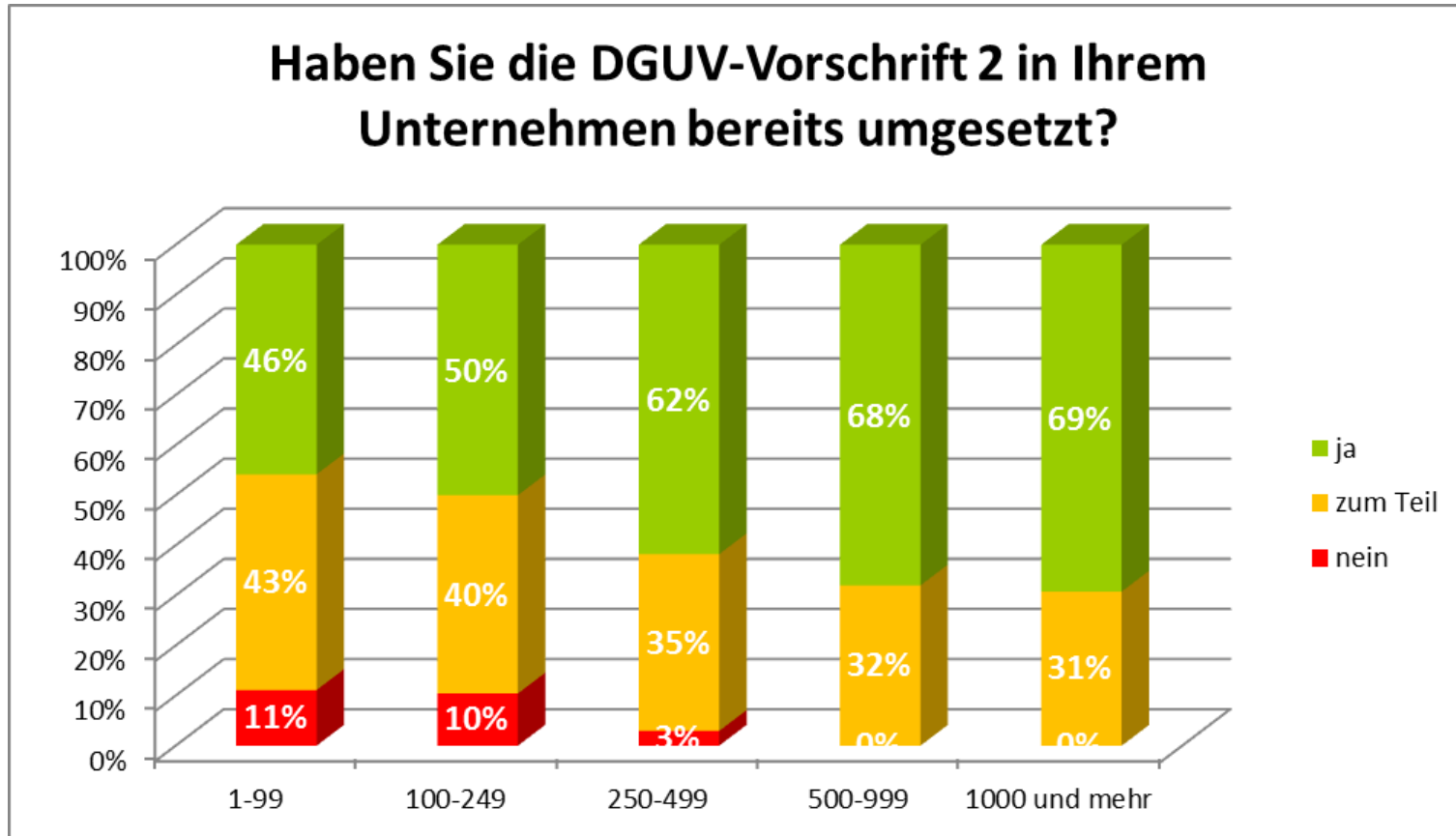


Selbständige Arbeitsmediziner werden besser beurteilt als arbeitsmedizinische Dienste.

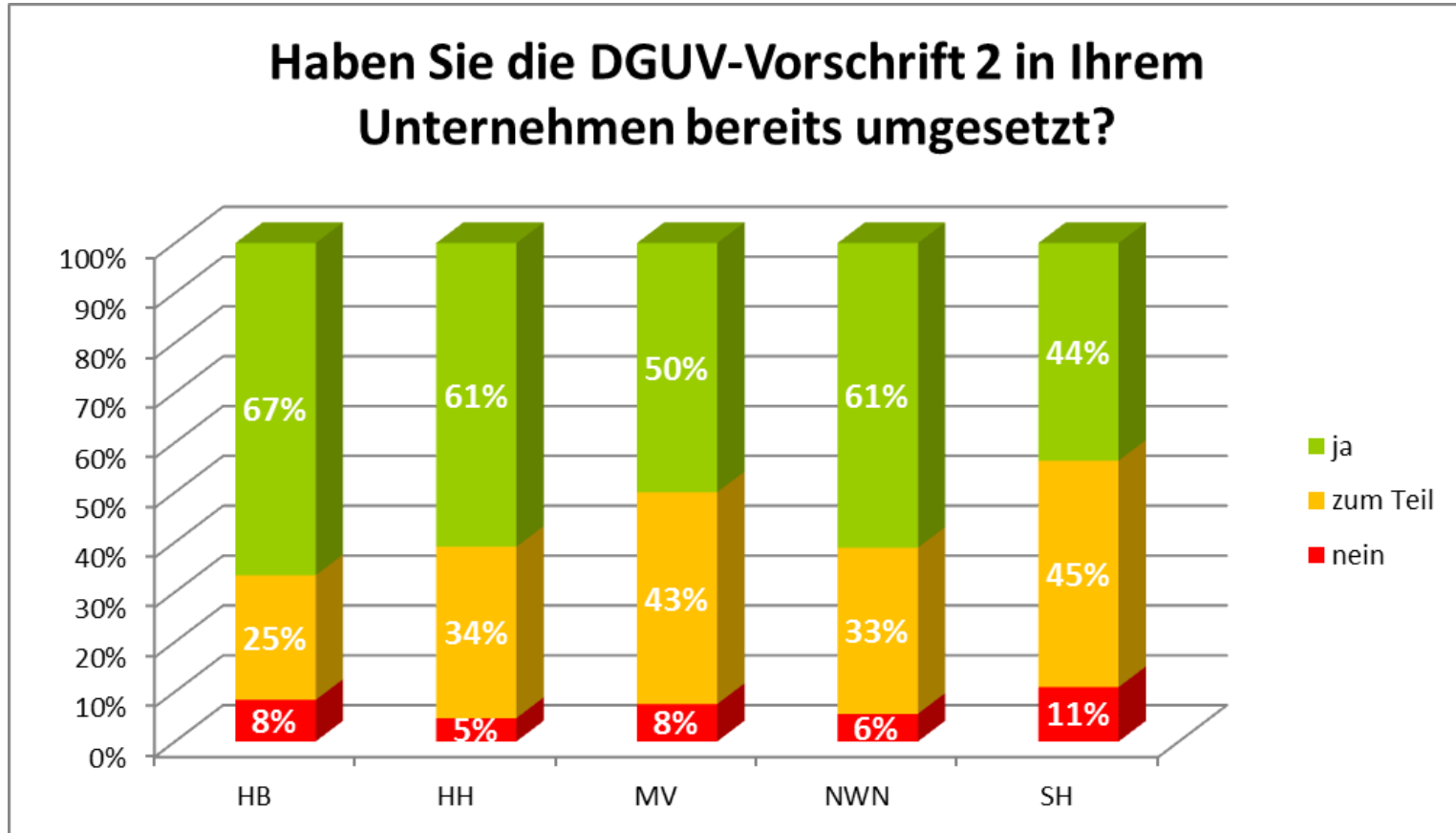
Haben Sie die DGUV-Vorschrift 2 in Ihrem Unternehmen bereits umgesetzt?



- Der Wille ist da.
- Zur konsequenten Umsetzung fehlen Betriebsärzte.

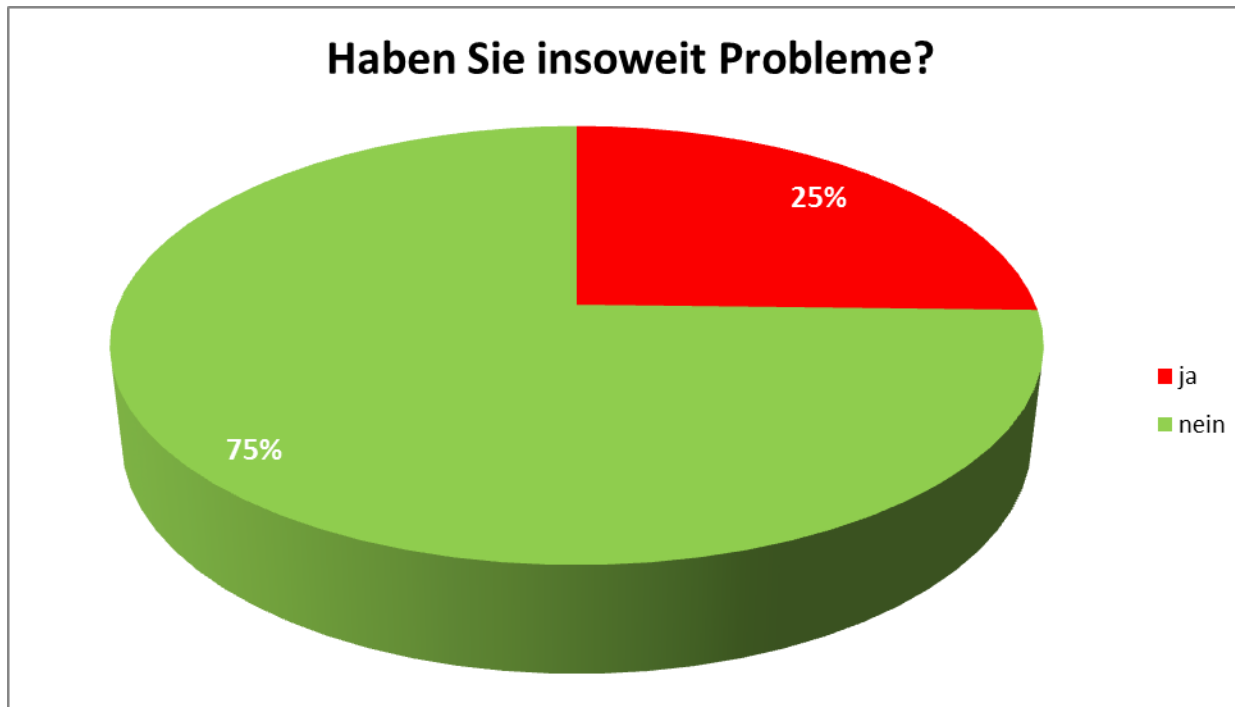


Weniger Umsetzung in kleinen Betrieben.



Die Regionen MV und SH benötigen besondere Unterstützung.

Nach der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge darf der Betriebsarzt den Arbeitgeber über Ereignisse von Eignungsuntersuchungen nur mit Zustimmung der Beschäftigten informieren.



Die neue Verordnung schafft in jedem 4. Betrieb Probleme.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!